

Annexe technique

Au Point Les taxes sur la masse salariale : quel impact pour les travailleurs?

Sources complètes du Tableau 1 :

Commission des normes du travail, *Rapport annuel de gestion 2013-2014*, septembre 2014, p. 78;

Commission de la santé et de la sécurité au travail, *Rapport annuel de gestion 2013, 2014*, p. 85;

Commission des partenaires du marché du travail, Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, *Rapport d'activité 2013-2014*, octobre 2014, p. 16;

Conseil de gestion de l'assurance parentale, *Rapport annuel 2014*, Gouvernement du Québec, avril 2014, p. 30;

Institut de la statistique du Québec, *Comptes économiques des revenus et dépenses du Québec, Édition 2013*, avril 2014, p. 45-57.

Ministère des finances du Québec, *Budget 2014-2015: Plan budgétaire*, Gouvernement du Québec, juin 2014, p. B.16 et D.13.

Ministère des finances du Québec, *La fiscalité des particuliers au Québec*, Gouvernement du Québec, septembre 2014, p. 56;

Ministère des finances du Québec, *La fiscalité des sociétés au Québec*, Gouvernement du Québec, septembre 2014, p. 25

Régie des rentes du Québec, *Rapport annuel de gestion 2013*, juin 2014, p. 126.

Tableau 2.1

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et en Colombie-Britannique, 2014

| | Québec | | Colombie-Britannique | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 680 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 3712 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 43 712 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 9,28 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec la Colombie-Britannique | + 41 % | | | |

Tableau 2.2

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et en Alberta, 2014

| | Québec | | Alberta | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 412 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 3444 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 43 444 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 8,61 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec l'Alberta | + 47 % | | | |

Tableau 2.3
Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et en
Saskatchewan, 2014

| | Québec | | Saskatchewan | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 604 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 3636 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 43 636 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 9,09 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec la Saskatchewan | + 43 % | | | |

Tableau 2.4

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et au Manitoba, 2014

| | Québec | | Manitoba | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | + 860 \$ | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 600 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980 \$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 4492 \$ | - 2741,60 \$ |
| Total après TMS | 46 183,60 \$ | 37 094,40 \$ | 44 492 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 11,23 % | 6,85 % |
| Écart de contributions avec le Manitoba | + 26 % | | | |

Tableau 2.5

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et en Ontario, 2014

| | Québec | | Ontario | |
|---|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour les services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | + 780 \$ | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 984 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980 \$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | - 2905,60 \$ | + 4796 \$ | - 2741,60 \$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 44 796 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 11,99 % | 6,85 % |
| Écart de contributions avec l'Ontario | + 21 % | | | |

Tableau 2.6

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et au Nouveau-Brunswick, 2014

| | Québec | | Nouveau-Brunswick | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 484 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 3516 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 43 516 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 8,79 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec le Nouveau-Brunswick | + 45 % | | | |

Tableau 2.7**Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et en Nouvelle-Écosse, 2014**

| | Québec | | Nouvelle-Écosse | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 1060 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 4092 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 44 092 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 10,23 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec la Nouvelle-Écosse | + 33 % | | | |

Tableau 2.8

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et à l'Île-du-Prince-Édouard, 2014

| | Québec | | Île-du-Prince-Édouard | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour le Fonds des services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | - | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 760 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980\$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 3792 \$ | - 2741,60\$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 43 792 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 9,48 % | 6,85% |
| Écart de contributions avec l'Île-du-Prince-Édouard | + 39 % | | | |

Tableau 2.9

Comparaison des prélèvements des différentes taxes sur la masse salariale pour un emploi à 40 000\$ au Québec et à Terre-Neuve-Labrador, 2014

| | Québec | | Terre-Neuve-Labrador | |
|---|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé | Coût pour l'employeur | Coût pour l'employé |
| Salaire versé | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ |
| Taxe pour les services de santé/éducation post-secondaire | + 1704 \$* | - | + 800 \$ | - |
| Cotisations à la CSST/WCB | + 808 \$ | - | + 980 \$ | - |
| Cotisations à la Commission des normes du travail | + 32 \$ | - | - | - |
| Sommes imposées pour la formation de la main-d'œuvre | + 400 \$ | - | - | - |
| Cotisations à l'assurance-emploi | + 856,80 \$ | - 612 \$ | + 1052 \$ | -761,60 \$ |
| Cotisations au RRQ/RPC | + 2070 \$ | - 2070 \$ | + 1980 \$ | - 1980 \$ |
| Cotisations au Régime québécois d'assurance parentale | + 312,80 \$ | - 223,60 \$ | - | - |
| Total des contributions | + 6183,60 \$ | -2905,60 \$ | + 4812 \$ | - 2741,60 \$ |
| Total après TMS | 46 183, 60 \$ | 37 094,40 \$ | 44 812 \$ | 37 258,40 \$ |
| Contributions en % du salaire | 15,46 % | 7,26 % | 12,03 % | 6,85 % |
| Écart de contributions avec Terre-Neuve-et-Labrador | + 20 % | | | |

Sources pour tableaux 2.1 à 2.9 :

Gouvernement du Québec, *La fiscalité des entreprises au Québec*, septembre 2014, p. 84.

http://www.examenfiscalite.gouv.qc.ca/uploads/media/Fascicule3_FiscaliteSocietes.pdf

* Il s'agit d'un emploi dans une grande entreprise avec une masse salariale de plus de 5 millions de dollars.