

Annexe technique

au *Point* sur les échelons salariaux dans le secteur public, publié par l'IEDM le 12 mars 2015

Pour illustrer les positions de chacune des deux parties aux négociations pour le renouvellement des conventions collectives du secteur public, il nous semblait utile de prendre deux cas concrets. Nous avons choisi le cas de Marc, un enseignant dans la trentaine ayant six années d'ancienneté, et celui de Joannie, une ingénieure dans la vingtaine n'ayant que deux années d'ancienneté.

Dans les deux cas, nous avons calculé l'augmentation de salaire résultant des offres du Conseil du Trésor, des demandes syndicales, ainsi que des taux prévus en 2015 dans le secteur privé selon les prévisions salariales d'une firme de gestion des ressources humaines. Les résultats observés sont semblables dans les deux cas pour ce qui a trait à l'impact de la progression dans l'échelle salariale sur l'augmentation du salaire.

Les tableaux ci-dessous présentent tous les résultats obtenus. Dans le *Point*, les résultats présentés sont en dollars courants, comme cela est usuel dans les nouvelles portant sur les négociations de conventions collectives. Nous intégrons aussi à cette *Annexe technique* les mêmes résultats, mais en dollars constants de 2015.

Hypothèse d'inflation

Pour convertir les dollars courants en dollars constants de 2015, nous projetons le taux d'inflation annuel moyen des cinq dernières années sur les cinq prochaines années, soit 1,82 %.

Calcul :

Indice des prix à la consommation en 2009 : 114,4

Indice des prix à la consommation en 2014 : 125,2

Taux d'inflation annuel moyen des cinq dernières années = $(125,2/114,4)^{1/5}-1$

En dollars courants

Augmentations pour Marc selon les demandes SYNDICALES

\$ courants

	11 (6 ans d'ancienneté)	12 (7 ans d'ancienneté)	13 (8 ans d'ancienneté)	14 (9 ans d'ancienneté)	15 (10 ans d'ancienneté)	16 (11 ans d'ancienneté)
2014-2015	58 991	61 499	64 112	66 838	69 678	72 640
2015-2016	64 005	66 726	69 562	72 519	75 601	78 814
2016-2017	65 925	68 728	71 648	74 695	77 869	81 179
2017-2018	67 903	70 790	73 798	76 936	80 205	83 614
2018-2019	69 940	72 914	76 012	79 244	82 611	86 123
2019-2020	72 038	75 101	78 292	81 621	85 089	88 706

Augmentation de salaire de 29 715 \$, soit 50,4 % ou 8,5 % par année.

Augmentations pour Marc selon les offres PATRONALES

\$ courants

	11 (6 ans d'ancienneté)	12 (7 ans d'ancienneté)	13 (8 ans d'ancienneté)	14 (9 ans d'ancienneté)	15 (10 ans d'ancienneté)	16 (11 ans d'ancienneté)
2014-2015	58 991	61 499	64 112	66 838	69 678	72 640
2015-2016	59 581	62 114	64 753	67 506	70 375	73 366
2016-2017	59 581	62 114	64 753	67 506	70 375	73 366
2017-2018	60 177	62 735	65 401	68 181	71 079	74 100
2018-2019	60 778	63 362	66 055	68 863	71 789	74 841
2019-2020	61 386	63 996	66 715	69 552	72 507	75 589

Augmentation de salaire de 16 598 \$, soit 28,1 % ou 5,1 % par année.

Augmentations pour Marc selon les taux dans le SECTEUR PRIVÉ

\$ courants

	6 ans d'ancienneté	7 ans d'ancienneté	8 ans d'ancienneté	9 ans d'ancienneté	10 ans d'ancienneté	11 ans d'ancienneté
2014-2015	58 991					
2015-2016		60 584				
2016-2017			62 220			
2017-2018				63 899		
2018-2019					65 625	
2019-2020						67 397

Augmentation de salaire de 8 406 \$, soit 14,2 % ou 2,7 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les demandes SYNDICALES

\$ courants

	5 (2 ans d'ancienneté)	6 (3 ans d'ancienneté)	7 (4 ans d'ancienneté)	8 (5 ans d'ancienneté)	9 (6 ans d'ancienneté)	10 (7 ans d'ancienneté)
2014-2015	56 969	59 297	61 720	64 243	66 868	69 601
2015-2016	61 811	64 337	66 966	69 704	72 552	75 517
2016-2017	63 666	66 267	68 975	71 795	74 728	77 783
2017-2018	65 576	68 255	71 044	73 949	76 970	80 116
2018-2019	67 543	70 303	73 176	76 167	79 279	82 520
2019-2020	69 569	72 412	75 371	78 452	81 658	84 995

Augmentation de salaire de 28 026 \$, soit 49,2 % ou 8,3 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les offres PATRONALES

\$ courants

	5 (2 ans d'ancienneté)	6 (3 ans d'ancienneté)	7 (4 ans d'ancienneté)	8 (5 ans d'ancienneté)	9 (6 ans d'ancienneté)	10 (7 ans d'ancienneté)
2014-2015	56 969	59 297	61 720	64 243	66 868	69 601
2015-2016	57 539	59 890	62 337	64 885	67 537	70 297
2016-2017	57 539	59 890	62 337	64 885	67 537	70 297
2017-2018	58 114	60 489	62 961	65 534	68 212	71 000
2018-2019	58 695	61 094	63 590	66 190	68 894	71 710
2019-2020	59 282	61 705	64 226	66 852	69 583	72 427

Augmentation de salaire de 15 458 \$, soit 27,1 % ou 4,9 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les taux dans le SECTEUR PRIVÉ

\$ courants

	2 ans d'ancienneté	3 ans d'ancienneté	4 ans d'ancienneté	5 ans d'ancienneté	6 ans d'ancienneté	7 ans d'ancienneté
2014-2015	56 969					
2015-2016		58 507				
2016-2017			60 087			
2017-2018				61 709		
2018-2019					63 375	
2019-2020						65 086

Augmentation de salaire de 8 117 \$, soit 14,2 % ou 2,7 % par année.

En dollars constants de 2015

Augmentations pour Marc selon les demandes SYNDICALES

\$ 2015

	11 (6 ans d'ancienneté)	12 (7 ans d'ancienneté)	13 (8 ans d'ancienneté)	14 (9 ans d'ancienneté)	15 (10 ans d'ancienneté)	16 (11 ans d'ancienneté)
2014-2015	58 991	61 499	64 112	66 838	69 678	72 640
2015-2016	62 861	65 533	68 318	71 223	74 249	77 405
2016-2017	64 747	67 499	70 367	73 359	76 476	79 727
2017-2018	66 689	69 524	72 478	75 560	78 771	82 119
2018-2019	68 690	71 610	74 653	77 827	81 134	84 583
2019-2020	70 750	73 758	76 892	80 162	83 568	87 120

Augmentation de salaire de 28 129 \$, soit 47,7 % ou 8,1 % par année.

Augmentations pour Marc selon les offres PATRONALES

\$ 2015

	11 (6 ans d'ancienneté)	12 (7 ans d'ancienneté)	13 (8 ans d'ancienneté)	14 (9 ans d'ancienneté)	15 (10 ans d'ancienneté)	16 (11 ans d'ancienneté)
2014-2015	58 991	61 499	64 112	66 838	69 678	72 640
2015-2016	58 516	61 003	63 595	66 299	69 116	72 055
2016-2017	58 516	61 003	63 595	66 299	69 116	72 055
2017-2018	59 101	61 613	64 231	66 962	69 808	72 775
2018-2019	59 692	62 230	64 874	67 632	70 506	73 503
2019-2020	60 289	62 852	65 522	68 308	71 211	74 238

Augmentation de salaire de 15 247 \$, soit 25,8 % ou 4,7 % par année.

Augmentations pour Marc selon les taux dans le SECTEUR PRIVÉ

\$ 2015

	6 ans d'ancienneté	7 ans d'ancienneté	8 ans d'ancienneté	9 ans d'ancienneté	10 ans d'ancienneté	11 ans d'ancienneté
2014-2015	58 991					
2015-2016		59 500				
2016-2017			61 107			
2017-2018				62 757		
2018-2019					64 451	
2019-2020						66 192

Augmentation de salaire de 7 201 \$, soit 12,2 % ou 2,3 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les demandes SYNDICALES

§ 2015

	5 (2 ans d'ancienneté)	6 (3 ans d'ancienneté)	7 (4 ans d'ancienneté)	8 (5 ans d'ancienneté)	9 (6 ans d'ancienneté)	10 (7 ans d'ancienneté)
2014-2015	56 969	59 297	61 720	64 243	66 868	69 601
2015-2016	60 706	63 187	65 769	68 457	71 255	74 167
2016-2017	62 527	65 082	67 742	70 511	73 392	76 392
2017-2018	64 403	67 035	69 774	72 626	75 594	78 684
2018-2019	66 335	69 046	71 867	74 805	77 862	81 044
2019-2020	68 325	71 117	74 023	77 049	80 198	83 475

Augmentation de salaire de 26 506 \$, soit 46,5 % ou 7,9 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les offres PATRONALES

§ 2015

	5 (2 ans d'ancienneté)	6 (3 ans d'ancienneté)	7 (4 ans d'ancienneté)	8 (5 ans d'ancienneté)	9 (6 ans d'ancienneté)	10 (7 ans d'ancienneté)
2014-2015	56 969	59 297	61 720	64 243	66 868	69 601
2015-2016	56 510	58 819	61 223	63 725	66 329	69 040
2016-2017	56 510	58 819	61 223	63 725	66 329	69 040
2017-2018	57 075	59 407	61 835	64 362	66 992	69 730
2018-2019	57 646	60 001	62 453	65 006	67 662	70 428
2019-2020	58 222	60 601	63 078	65 656	68 339	71 132

Augmentation de salaire de 14 163 \$, soit 24,9 % ou 4,5 % par année.

Augmentations pour Joannie selon les taux dans le SECTEUR PRIVÉ

§ 2015

	2 ans d'ancienneté	3 ans d'ancienneté	4 ans d'ancienneté	5 ans d'ancienneté	6 ans d'ancienneté	7 ans d'ancienneté
2014-2015	56 969					
2015-2016		57 461				
2016-2017			59 012			
2017-2018				60 606		
2018-2019					62 242	
2019-2020						63 923

Augmentation de salaire de 6 954 \$, soit 12,2 % ou 2,3 % par année.